



POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE – LCF LIMA

1 Direcionamento Sustentável

A LCF LIMA adota um modelo de gestão sustentável, demonstrando resiliência aos cenários externos e em momentos de crise. A empresa visa fortalecer o cooperativismo em nível global, portanto norteia suas ações de relacionamento com as partes interessadas (stakeholders) de acordo com seus princípios internacionalmente reconhecidos, bem como os princípios e a Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU), contribuindo assim para se tornar uma empresa sólida e com responsabilidade social.

A Política Interna de Sustentabilidade da LCF LIMA está pautada em 04 (Quatro) Pilares, que são eles: Econômico, Social, Ambiental e Cultural.

- ❖ Econômico: Refere-se a toda atuação econômica e com viés financeiro da empresa;
- ❖ Social: Refere-se ao tratamento do capital humano dentro da empresa e com a sociedade;
- ❖ Ambiental: Refere-se ao cuidado com o ambiente interno e externo da empresa e dos seus associados;
- ❖ Cultural: Refere-se à preocupação da empresa em desenvolver ações que visam proporcionar aos associados, colaboradores e comunidade em geral o acesso a cultura.

Alinhada a esses pilares, a LCF LIMA define diretrizes que promoverão a sustentabilidade da empresa e contribuirão para fortalecer sua cultura organizacional, buscando ampliar seus efeitos positivos e mitigar os impactos adversos dentro dos quatro pilares mencionados.

Os direcionadores da estratégia sustentável da LCF LIMA são:

- ❖ Fortalecer nosso negócio de forma sustentável, alinhado as estratégias e informações sistêmicas;
- ❖ Disseminar a cultura de Responsabilidade Social dentro da empresa.
- ❖ Promover ações que contribuam para o desenvolvimento sustentável das partes interessadas;
- ❖ Desenvolver ações que visam contribuir para o acultramento da comunidade onde a cooperativa está inserida.

2. DEFINIÇÃO DOS OBJETIVOS SUSTENTÁVEIS

A atuação social sustentável demanda cada vez mais que os projetos e ações estejam alinhados com objetivos comuns, visando sempre alavancar os resultados e maximizar os impactos obtidos.

Conforme reconhecido no “Relatório Mundial da Juventude da ONU” (2020), muitas empresas estão empenhadas e engajadas em auxiliar no cumprimento das metas globais dos ODS’s.



Diante dos 17 objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS) estabelecidos pela ONU – Organização de Nações Unidas com a Agenda até 2030 no Brasil. A LCF LIMA prioriza então cinco objetivos para direcionar sua gestão sustentável nos próximos anos, sendo eles:

- Objetivo 1 – Erradicação da Pobreza
- Objetivo 4 – Educação de Qualidade
- Objetivo 8 – Trabalho decente e crescimento econômico
- Objetivo 12 – Consumo e Produção responsáveis
- Objetivo 13 – Ação contra a mudança global do clima

O histórico de projetos e ações desenvolvidas pela LCF LIMA já é coerente e alinhando com os princípios norteadores de sustentabilidade da ONU. Com a definição dos ODS prioritários para os próximos ciclos, assim como com a estratégia de concentrar esforços na elaboração e execução de projetos perenes e sustentáveis, a LCF LIMA estabeleceu os seguintes projetos e ações sustentáveis:

PROJETO	ÁREA DE AÇÃO	COMPROMISSO	OBJETIVO ODS	META RELACIONADA	INDICADOR
LCF Alimentação	Manaus e região	Melhorar alimentação de famílias carentes	1	100 cestas básicas/ano	Qtde cestas básicas
LCF Educação	Manaus e região	Tecnologia e Treinamento para ensino fundamental	4	100 alunos impactados até 2030	Qtde de alunos
LCF Tech	Tecnologia	Tecnologia sustentável para aumentar produtividade	8	1 novo produto tecnologicamente sustentável por ano	Qtde de produtos criados
LCF Recicla	Tecnologia	Reciclar para servir locais carentes	12	Reciclar 10% dos computadores vendidos até 2030	Qtde computadores reciclados
LCF Energia	Energia	Migração energia elétrica para Solar	13	50% energia solar nas instalações até 2030	kWh solar / mês

3 Desenvolvimento do Capital Humano

Para dar alicerce às decisões sociais e culturais, a LCF LIMA elaborou diversos programas e normativos internos com a finalidade de garantir o investimento no capital humano dentro da Cooperativa e também com a Sociedade, sendo estes programas detalhados a seguir:

- **Projeto RH:** É um projeto da Unidade de Gestão de Pessoas que surgiu através da identificação das necessidades e expectativas dos empregados. Seu objetivo é promoção de ações direcionadas aos cuidados da saúde física, mental e social, complementares ao que é obrigatório por lei, partindo de uma postura proativa na promoção do bem-estar de seus colaboradores.



- **Plano de Capacitação:** Consiste na capacitação de todo quadro organizacional da LCF LIMA, sendo: empregados, estagiários, diretores, conselheiros e jovens aprendizes. As capacitações podem ser internas e presenciais, ministradas por empregados ou palestrantes terceirizados ou on-line.
- **Canal do Conhecimento:** Disseminar informações de forma dinâmica sobre assuntos relacionados ao universo Sicoob, visando transformar informações em conhecimento. A divulgação dos conteúdos é realizada através do e-mail corporativo a todo grupo organizacional e do grupo institucional do WhatsApp.

4 Planejamento Estratégico

O Planejamento Estratégico da LCF LIMA está alinhado com a Política de Sustentabilidade, com as diretrizes e estratégias para uma gestão sustentável. Conduzido de maneira colaborativa, a elaboração do Planejamento Estratégico, utilizou como insumo as necessidades das partes interessadas. A análise de ambiente baseada na matriz de SWOT permitiu a identificação das Forças, Fraquezas, Ameaças e Oportunidades.

A Cooperativa utiliza o Sistema Gestão de Metas (SGM) que centraliza, em uma única plataforma, a estratégia e as metas da LCF LIMA, organizando todo o planejamento de forma sistêmica. Utilizando a metodologia do BSC – Balanced Scorecard, a empresa propõe desenvolver suas estratégias para alcançar objetivos comuns, conforme as seis perspectivas:

- ❖ Cultura e Pessoas
- ❖ Transformação Digital
- ❖ Arquitetura Organizacional
- ❖ Resultados e Eficiência Operacional
- ❖ Cidadania e Sustentabilidade
- ❖ Associados e Mercados

A definição das perspectivas, pautadas nos Pilares da Sustentabilidade, possibilita atingir a Visão e as Metas Estratégicas, visando o crescimento da empresa. A LCF LIMA adotou a missão de:

“... Em um mundo cada vez mais conectado, empresas demandam por um menor consumo de energia, menos espaço, menos complexibilidade para administrar sua infraestrutura de Tecnologia da Informação para responder rapidamente às mudanças de mercado e focar no que realmente importa.

É isso que a LCF Lima faz todos os dias:

Nós ajudamos as empresas a economizar através de Soluções Tecnológicas Inovadoras e de forma sustentável...”



Por fim, compõe o Planejamento todas as ações estratégicas desdobradas em planos de ações e o orçamento geral de receitas e despesas para a empresa, cumprindo assim os aspectos inerentes.

5 Responsabilidades

A sustentabilidade é um tema que transcende níveis hierárquicos ou áreas de atuação, portanto, é responsabilidade de todos. O Conselho de Administração estabelece às diretrizes e estimula a aplicação dessa política. A Diretoria Executiva é responsável pela implantação e os cooperadores de todas as áreas são responsáveis por cumprir as diretrizes desta Política.

Para verificar o cumprimento dos demais processos gerenciais da empresa, foi criada uma rede de apoio, formada por comitês e Programas que visam assessorar a empresa e garantir sua sustentabilidade:

- Comitê Estratégico: Diretoria e Gerentes, visam garantir o cumprimento dos processos estratégicos, se reúnem para análises das necessidades das partes interessadas, elaboração do Plano Estratégico, orçamento geral;
- Comitê de Ética: Diretoria, Compliance e Gestão de Pessoas visam garantir o cumprimento dos procedimentos éticos;
- Grupo de Segurança da Informação: Diretoria, Compliance e Tecnologia da Informação visam garantir os processos de seguridade, minimizando os riscos do negócio;
- Comitê de Gestão e Governança: Cooperadores Estratégicos visando garantir o cumprimento dos processos gerenciais para atender as diretrizes e recomendações do Programa de Desenvolvimento e Gestão de Cooperativas conhecido como PDGC;
- Unidade de Compliance: Unidade estratégica com o objetivo de garantir a aplicação e efetividade dos Controles Internos da cooperativa. Acompanha os processos a fim de garantir que o plano de trabalho dos órgãos seja cumprido.

6 Disposições Finais

Esta Política Interna de Sustentabilidade é de conhecimento público, disponível no site da LCF LIMA e demais canais de comunicação. Os colaboradores têm acesso pelos canais internos.

Esta política poderá ser revista a qualquer tempo em caso de atualização legal ou demandas internas. Esta política servirá de base para estruturação das estratégias e outras pautas internas.